



Lavoriamo per le competenze



ASSESSMENT & DEVELOPMENT SCHOOL

2015/16

VII Edizione
MASTER IN SKILL COACHING

www.ideamanagement.it

www.praxi.com



L'Assessment & Development School di Idea Management e PRAXI propone percorsi formativi destinati a specialisti e manager HR, manager di linea, consulenti che vogliono approfondire ed applicare tecniche avanzate di valutazione e sviluppo del Capitale Umano.



**MASTER IN ASSESSMENT
& DEVELOPMENT**

diventare assessor di competenze

MASTER IN SKILL COACHING

diventare coach di competenze

APPLICAZIONI GESTIONALI

approfondire i processi di valorizzazione

TOOLS DI VALUTAZIONE

padroneggiare gli strumenti di misura

IL MASTER PER DIVENTARE SKILL COACH CERTIFICATO

Il coaching è una metodologia in forte crescita mirata allo sviluppo delle competenze ed al potenziamento di comportamenti manageriali.

Idea Management ha sviluppato un metodo di coaching che consente di raggiungere risultati immediati perché parte dalla misurazione delle competenze organizzative, ed è basato su specifici e potenti strumenti, che supportano il coach lungo tutto il percorso con il suo coachee.



PERCHÉ UN MASTER IN SKILL COACHING

Il *capitale competenze* aziendale si modifica nel tempo. Conoscere e saper sviluppare un modello flessibile e mirato per sviluppare e valorizzare le capacità manageriali permette di migliorare i risultati individuali di performance.

Padroneggiare la metodologia di Skill Coaching significa saper individuare le competenze strategiche aziendali e sviluppare i comportamenti funzionali alla realizzazione degli obiettivi di business, agendo sulle eccellenze, rafforzando le cadute di efficacia, facendo leva sulle modalità di apprendimento individuali.

Saper progettare e gestire un percorso di Skill Coaching permette di ottenere un solido vantaggio competitivo.



PERCHÉ QUESTO MASTER E NON ALTRI

Fornisce strumenti concreti, immediatamente applicabili e adattabili alle specifiche esigenze della persona e dell'organizzazione

È ideato e diretto da **Angela Gallo**, un riferimento internazionale in materia di metodologia di valorizzazione del Capitale Umano ed autrice di numerose pubblicazioni sull'argomento

Centinaia di aziende hanno effettuato percorsi di Skill Coaching con Idea Management



Perché lo Skill Coaching definisce con precisione l'area di intervento e consente una misurazione concreta dei risultati dei percorsi di sviluppo delle competenze manageriali

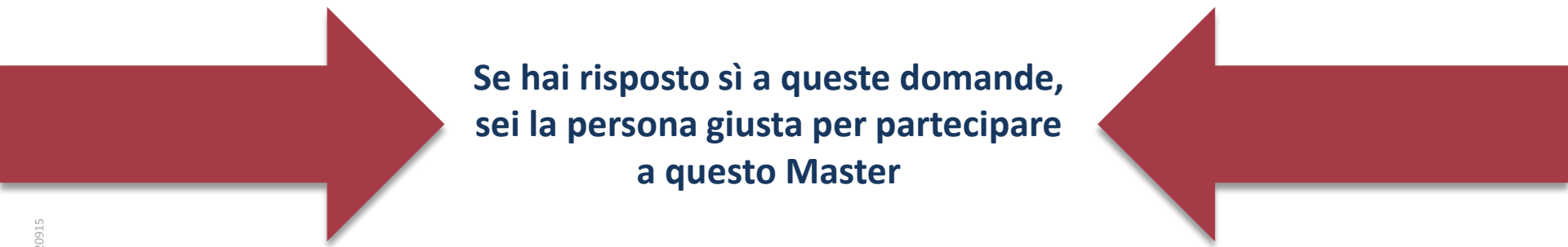
È tenuto dai migliori docenti e guest lecturer italiani in materia, docenti universitari, manager, consulenti

Prevede momenti di pratica con supervisione di professionisti nel campo dello Skill Coaching

Consente di entrare in un network di apprendimento permanente e di confrontarsi con manager e professionisti delle più importanti realtà italiane

DESTINATARI

- Sei uno specialista o un manager HR, un manager di linea o un consulente HR?
- Vuoi sviluppare il capitale competenze aziendale?
- Vuoi approfondire o perfezionare la metodologia applicata del coaching e realizzare piani mirati di Skill Coaching?
- Vuoi acquisire una “cassetta degli attrezzi” per l’attività di coaching e per lo sviluppo delle competenze?



**Se hai risposto sì a queste domande,
sei la persona giusta per partecipare
a questo Master**

COME ARRICCHISCE E VALORIZZA LA TUA PROFESSIONALITÀ

Il percorso mette in grado di:

- padroneggiare in autonomia la metodologia del coaching indirizzato alle competenze
- conoscere ed utilizzare i principali tool valutativi delle capacità alla base della performance professionale
- pensare e progettare percorsi di sviluppo sulla base delle competenze strategiche e dei fabbisogni individuali.

«Aver partecipato al Master in Skill Coaching ha cambiato il mio modo di gestire le persone e le situazioni. Ne ho avuto un beneficio importante, è stato senza dubbio uno degli investimenti formativi più produttivi, intensi e coinvolgenti della mia carriera»

*Afsoon Negyni
Direttore Generale Revlon Italia*

PROGRAMMA

- Metodologia e specificità del coaching
- Analisi della domanda di coaching
- Progettazione di percorso di Skill Coaching
- Arte delle domande nel colloquio di coaching
- Metodo STARS
- Analisi e valutazione delle capacità
- Fattori motivazionali e Questionario Motivazionale a sostegno del coaching
- Fronteggiare i costi emotivi del ruolo manageriale con il coaching
- Ruolo del supervisore nell'attività di Skill Coaching
- Apprendimento e meta apprendimento
- Tecniche di reporting e Diario di Bordo
- La cassetta degli attrezzi dello Skill Coaching
- Dopo il coaching

«L'offerta di coaching si amplia, ma non tutti i coach hanno metodi e contenuti che possono integrare e supportare la strategia di sviluppo aziendale. Lo Skill Coaching lo permette.»

*Luisella Rizzello
Responsabile Assessment
Banco Popolare*

Il MANAGEMENT COMMITTEE del Master è composto da:

Angela Gallo - Partner Idea Management e Responsabile Assessment & Development School

Fulvia Frattini - Partner Idea Management e Responsabile del Master in Skill Coaching

Cristina Andreoletti - Partner PRAXI

Piergiorgio Argentero - Università di Pavia

Alessandro Magnanensi - Executive Coach

Ilenia Montanari - Gruppo Iren

Mario Perini - Nodo Group

Carlo Pettinelli - Gruppo Angelini

La didattica si avvale della piattaforma di **Web Learning Minerva**
a cura dell'Università di Reggio Emilia.

STRUTTURA



METODOLOGIA



TIMING



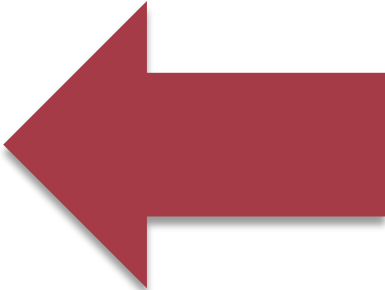
Durata: gennaio – settembre 2016

Requisiti minimi di ammissione:

2 anni di esperienza in ruoli HR, ruoli manageriali o equivalenti.

Il Master è a numero chiuso per garantire una didattica efficace e prevede un processo di selezione tramite un colloquio motivazionale.

Al termine del percorso è previsto un **esame di abilitazione** funzionale a conseguire la **certificazione** in Skill Coaching



I contenuti del master si articolano in quattro filoni di apprendimento

- La **metodologia**: contenuti disciplinari funzionali alla sistematizzazione di criteri e linee guida
- I **tool**: ciascun modulo fornisce specifici tool di coaching che vanno a comporre la «cassetta degli attrezzi dello Skill Coach»
- La **pratica di coaching**: a partire dal terzo modulo ci si allena in sessioni brevi di coaching con role play in acquario e in triade supervisionati dai coach del Master. La pratica di coaching continua a distanza tra un modulo e l'altro con l'ausilio della piattaforma web
- Gli **homework**: ciascun modulo si conclude con un set esercitativo con il quale il partecipante può allenarsi ricevendo tutorship a distanza.

VII EDIZIONE - 2016

MASTER IN SKILL COACHING

Modulo I	15, 16 gennaio	Modulo V	13, 14 maggio
Modulo II	26, 27 febbraio	Modulo VI	24, 25 giugno
Modulo III	11, 12 marzo	Modulo VII	15, 16 luglio
Modulo IV	8, 9 aprile	Modulo VIII	16, 17 settembre

Le date potrebbero essere soggette a variazioni



**Il Master si svolge presso la sede di Idea Management,
Via V. Inama, 17A - 20133 Milano (zona Città Studi – Gorini).**

Per visualizzare sulla mappa [cliccare qui](#)

Per richiedere il programma e iscriversi, telefonare
al n° **02 40708511 (Idea Management)** o al n° **02 43002 (PRAXI)**
o inviare una mail a ideamanagement@praxi.com

INVESTIMENTO

«Entrare nella community di Idea Management e PRAXI ha costituito per me un valore aggiunto sia a livello professionale che personale. Posso affrontare adesso con più sicurezza certe problematiche importanti proposte dai miei clienti.»

Angela Santi
Coach e Change Consultant

Formula Silver - 5.500€

La quota comprende: formazione d'aula, accesso alla piattaforma Moodle di apprendimento, autoapprendimento ed esercitazione, ai webinar, al materiale didattico

Formula Gold - 7.000€

In aggiunta a quanto previsto per la Formula Silver, la quota comprende 8 ore di supervisione individuale.

I PARTNER DI QUESTO MASTER: Idea Management e PRAXI

IDEA MANAGEMENT: ricerca, consulenza e strumenti avanzati di diagnostica HR

Società di consulenza, ricerca e formazione nata negli anni Ottanta con l'obiettivo di offrire servizi e soluzioni per aumentare il valore e il rendimento del Capitale Umano, sviluppando metodologie tra loro coerenti per supportare i processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane.

I numeri di Idea

più di 100.000 assessment effettuati
più di 1.000 percorsi di skill development progettati
più di 2.000 specialisti HR formati
network di oltre 200 aziende.

Consulenza e Formazione - Da oltre trent'anni Idea Management si occupa di potenziare le expertise aziendali con interventi e percorsi di consulenza mirata. Oltre ai percorsi di Master in Assessment&Development e in Skill Coaching, la School di Idea Management propone percorsi di formazione sui tool di valutazione, percorsi monotematici e palestre per approfondire le metodologie e le pratiche finalizzate allo sviluppo delle competenze manageriali.

Ricerca - Idea Management è una società che crea know-how. I suoi professionisti sono riconosciuti come punti di riferimento nella creazione di metodologie e pratiche per lo sviluppo di persone e organizzazioni.

Community di apprendimento - Entrare a far parte della Community di Idea Management e PRAXI significa entrare in un network di idee, professionalità e innovazione, con cui confrontarsi ed accrescere il proprio know-how. Idea Management è anche membro di Assessment Circle Europe, una rete di partnership internazionali per lo sviluppo dei talenti.

PRAXI S.p.A. - Da mezzo secolo protagonisti della consulenza organizzativa

Consulenza da 50 anni - Nata nel 1966, PRAXI conta 250 Dipendenti (40 Dirigenti), 10 Sedi. L'attività si articola su quattro Divisioni: Organizzazione, Informatica, Valutazione e Perizie, Risorse Umane.

I significativi successi ottenuti dai nostri clienti hanno permesso a PRAXI di conseguire una posizione rilevante nel mercato italiano della consulenza.

Le risorse umane a 360° - PRAXI offre servizi a 360° per le Risorse Umane (selezione, formazione, sviluppo individuale e organizzativo), aiutando i clienti affinché i loro obiettivi di business si realizzino anche attraverso strategie e politiche di valorizzazione dedicate alle persone.

Servizi integrati - La capacità di PRAXI di offrire servizi integrati costituisce un fattore chiave di differenziazione, potendo proporsi come interlocutore multidisciplinare per la consulenza aziendale. Un approccio trasversale che sposa l'innata vocazione alla partnership, intesa come attitudine a fare propri gli obiettivi del Cliente, per consolidare nel tempo alleanze professionali durature.

Profilo internazionale - PRAXI opera a livello internazionale con **PRAXI ALLIANCE Ltd**, che offre Servizi di Executive Search e Consulenza HR attraverso una rete mondiale di Società Specializzate e **CONSALIA Ltd**, che offre consulenza e formazione in ambito Sales and Marketing a livello globale. Entrambe hanno base a Londra.



www.praxialliance.com



www.consalia.com