

Proposte formative 2017-2018

Codice		Apr	Mag	Giu	Lug	Set	Ott	Quota	
ORGANIZZAZIONE									
OR0115	Organizzazione aziendale e delle risorse umane	6-7 MI			14 RM			1.300,00	
OR0215	Analisi e dimensionamento degli organici	13 RM		8 VR			2 MI	900,00	
OR0315	Strumenti di micro organizzazione e gestione per processi		25-26 TO			18-19 MI		1.300,00	
OR0415	Project Management: aspetti organizzativi e relazionali	20-21 MI	17-18 TO				9-10 MI	1.300,00	
OR0515	Project Management Avanzato	5-6 MI		14-15 TO		28-29 MI		1.500,00	
LEAN e LEAN SIX SIGMA									
L60115	Orientamento manageriale al Lean Thinking	5 TO		7 VR		8 RM		900,00	
L60215	Lean Game Operations: introduzione al lean thinking in produzione		16-17 MI				16-17 TO	1.300,00	
L60315	Lean Game Office Simulation: introduzione al Lean thinking		11-12 MI		11-12 TO			1.300,00	
L60415	Orientamento manageriale al Lean Six Sigma		4 RM			11 MI		900,00	
L60515	Introduzione al Lean Six Sigma: Yellow Belt	6-7 RM		7-8 VR			9-10 MI	1.300,00	
L60615	Certificazione Green Belt Lean Six Sigma con Workshop di Progetto	da definire							4.700,00
L60715	Certificazione Green Belt Lean Six Sigma con Progetto Aziendale	12 giornate da maggio a dicembre 2017							4.700,00
L60815	LSS Tools - Lean Six Sigma: Design of Experiments (DOE)		17-18 GE			26-27 TO		1.300,00	
L60915	LSS Tools - Failure Mode and Effect Analysis (FMEA)		23 MI		11 RM			900,00	
L61015	LSS Tools - Statistica di base con Minitab		17-18 RM				30-31 RM	1.300,00	
L61115	LSS Tools - Statistical Process Control (SPC)		17-18 MI		4-5 TO			1.300,00	
ECONOMICS									
EC0115	Financial Training Game - capire ed interpretare il bilancio giocando			7-8 MI		19-20 RM		1.500,00	
EC0215	Come interpreto i numeri del bilancio?		23 TO		17 MI		6 FI	900,00	
EC0315	Budget come strumento di programmazione gestionale		16 MI	14 FI		21 TO		900,00	
EC0415	Progettazione e avviamento di un sistema di controllo di gestione	18-19 MI	10-11 TO		6-7 RM			1.300,00	
EC0515	Cash Flow e analisi per flussi		8 MI			26 GE		900,00	
EC0615	Business planning: valutare e comunicare il business		9 MI	9 RM			16 BS	900,00	
EC0715	Valutazione d'azienda	19 RM		8 MI			23 NA	900,00	
EC0815	Valutazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare		29-30 VR			21-22 MI		1.500,00	

Contatti:

Monica Coppola, monica.coppola@praxi.praxi

Sonia Moretti, sonia.moretti@praxi.praxi

T 011 6560 - praxi.academy@praxi.praxi



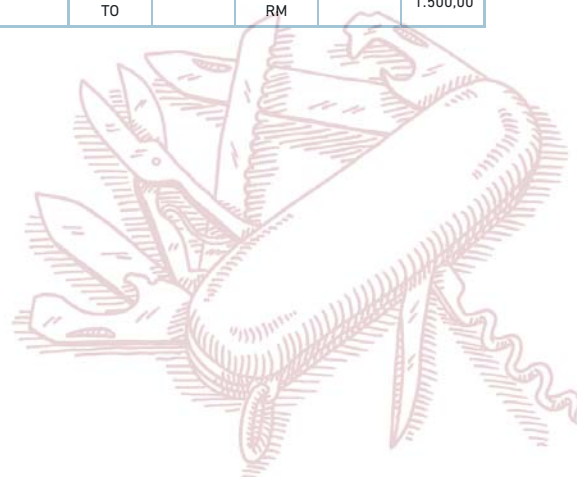
Proposte formative 2017-2018

Codice		Apr	Mag	Giu	Lug	Set	Ott	Quota
SALES and MARKETING								
SM0115	Costruire proposte di valore vincenti	3-4 BO	8-9 MI	5-6 RM			24-25 TO	1.300,00
SM0215	Piano di sviluppo del business: analisi, strategia e piano operativo		10-11 MI			7-8 FI		1.300,00
SM0315	Sviluppare le performance di vendita attraverso il miglioramento dei processi commerciali	13-14 MI		12-13 TO		4-5 MI		1.300,00
SM0415	Presidiare gli obiettivi aziendali attraverso la sales performance management <i>novità!</i>		9-10 TO		13-14 RM		10-11 MI	1.300,00
SM0515	Fondamenti di marketing per non specialisti <i>novità!</i>	27-28 MI	3-4 BO			26-27 TO		1.300,00
SM0615	Essere Sales Product Manager	10-11 BO		21-22 MI		28-29 GE		1.300,00
SM0715	Orientamento al business per After Sales	6-7 RM		28-29 FI			19-20 TO	1.300,00
SM0815	Economics Game 4 Sales		22-23 BO		20-21 MI			1.500,00
SM0915	Ascoltare e misurare la Voce del Cliente	5 BO		7 VR		1 GE		900,00
SM1015	Customer Experience		16 BO				2 BO	1.300,00
SM1115	Business Intelligence, Analytics e Big Data a supporto della Rete Vendita			8-9 MI		18-19 TO		1.300,00
SM1215	Digital Marketing Strategico per il Business <i>novità!</i>			15-16 TO			4-5 RM	1.300,00
SM1315	Content Marketing Strategy per il Business <i>novità!</i>		29-30 RM			14-15 MI		1.300,00
SM1415	Social: affermare il brand attraverso relazione e conversazione <i>novità!</i>	3-4 TO		12-13 RM				1.300,00
GESTIONE RISORSE UMANE								
RU0115	Smart working: risorse umane alla ricerca di una nuova identità <i>novità!</i>			27-28 MI		14-15 TO		2.000,00
RU0215	People strategy: trasformare le strategie di business in guida per le persone			14 MI			27 BS	900,00
RU0315	Sistema di competenze: costruire un sistema di sviluppo del personale a supporto del business			8-9 MI		18-19 BO		1.500,00
RU0415	Valutare le prestazioni: definizione del sistema e implementazione		16-17 MI		3-4 RM		10-11 TO	1.500,00
RU0515	Knowledge management: come gestire le conoscenze chiave in azienda	6-7 MI				11-12 RM		1.500,00
RU0615	Fare assessment: la metodologia più efficace per sviluppare le persone <i>novità!</i>			28-29 MI			17-18 MI	1.300,00
RU0715	Colloquio di selezione	12 MI		28 MI		25 VR		900,00
RU0815	Ricerca, valutare ed inserire manager, senior manager e figure chiave		11 MI		4 MI	26 VR		900,00
RU0915	Migliorare le performance dell'azienda con la promozione del benessere organizzativo <i>novità!</i>	11-12 RM			17-18 TO		12-13 GE	1.500,00
RU1015	Talent Management	3-4 TO		13-14 RM				1.500,00
FORMAZIONE E PROCESSI DI APPRENDIMENTO								
F00115	Sviluppare le strategie del sistema formativo	3-4 MI		14-15 MI		11-12 FI		1.500,00
F00215	Processo di gestione della formazione		18-19 MI		5-6 TO		26-27 TO	1.500,00
F00315	Analisi dei bisogni formativi	6 TO		15 RM		18 NA		900,00
F00415	Metodi formativi a confronto		3-4 RM				11-12 MI	1.500,00
F00515	Valutare gli esiti della formazione		16-17 MI		4-5 MI			1.500,00
F00615	Implementare un sistema di gestione della formazione in ottica qualità	12-13 TO			12-13 MI			1.500,00
F00715	Formazione formatori	19-20 MI		7-8 TO		19-20 MI		1.500,00



Proposte formative 2017-2018

Codice		Apr	Mag	Giu	Lug	Set	Ott	Quota
SVILUPPO INDIVIDUALE								
IN0115	Intelligenza emotiva ed efficacia personale	3-4 TO		8-9 RM		7-8 BO		1.500,00
IN0215	Intelligenza emotiva e gestione delle relazioni				12-13 MI		5-6 RM	1.500,00
IN0315	Intelligenza emotiva - Follow up		<i>novità!</i>	18-19 MI	3-4 MI			1.500,00
IN0415	Gestire le obiezioni in chiave relazionale			19-20 MI		11-12 GE		1.500,00
IN0515	Negoziare nel contesto globale			11-12 MI			12-13 MI	1.500,00
IN0615	Negoziare per raggiungere gli obiettivi	10-11 MI	31-1 MI			13-14 RM		1.300,00
IN0715	Stress lab: prevenire e disintossicarsi dallo stress	11-12 RM		21-22 TO				1.500,00
IN0815	Strategic Skills Lab: ben-lavorare nella complessità		<i>novità!</i>	5-6 TO			9-10 MI	1.500,00
IN0915	Pillole di Public Speaking	12 MI	11 MI		3 MI			900,00
IN1015	Laboratorio di Public Speaking	6-7 TO	9-10 TO			14-15 MI		1.300,00
IN1115	Comunicazione efficace con i media: interviste, dibattiti, eventi	da definire						1.700,00
IN1215	Effective Communication in International Meetings (condotto in lingua inglese)		11 RM			22 VR		900,00
IN1315	Dal problema alla soluzione: strumenti per superare la criticità			7-8 MI				1.300,00
IN1415	Complex problem solving lab		<i>novità!</i>	20-21 MI		21-22 TO		1.500,00
IN1515	Time management	27 TO		13 TO			20 MI	900,00
IN1615	Comunicazione scritta come strumento di efficacia organizzativa		18-19 TO			5-6 RM		1.300,00
IN1715	Digital lab: l'evoluzione della specie		<i>novità!</i>	13-14 TO				1.300,00
IN1815	Comunicazione assertiva		<i>novità!</i>		4-5 TO			1.300,00
IN1915	Dove nascono le idee: laboratorio di creatività e pensiero laterale		<i>novità!</i>	19-20 MI			17-18 RM	1.300,00
IN2015	Rendere efficace la relazione capo-collaboratore		<i>novità!</i>	8-9 TO		28-29 FI		1.300,00
IN2115	Essere collaboratori efficaci: supporto e sfida verso l'obiettivo	20-21 MI			11-12 RM			1.300,00
IN2215	Assistente di Direzione: aspetti relazionali e organizzativi	4 MI	25 MI				30 GE	1.300,00
IN2315	Assistente di Direzione: problem solving e comunicazione (in lingua inglese)	15-16 MI		26-27 TO		18-19 RM		1.500,00



Proposte formative 2017-2018

Codice		Apr	Mag	Giu	Lug	Set	Ott	Quota
SVILUPPO MANAGERIALE								
MA0115	Sviluppare autorevolezza e leadership nella guida dei collaboratori		23-24 MI		4-5 MI			1.300,00
MA0215	PRAXI4Leadership: sviluppare la propria efficacia al tempo delle App <i>novità!</i>			28-29 TO				1.600,00
MA0315	e-Leadership: guidare l'azienda nel mondo digitale <i>novità!</i>				6-7 MI			2.200,00
MA0415	Valorizzazione e sviluppo dei collaboratori	19-20 MI		8-9 RM			16-17 NA	1.300,00
MA0515	Delega come strumento gestionale <i>novità!</i>				10 MI			900,00
MA0615	Laboratorio di coaching: essere manager e coach		4-5 MI				23-24 BS	1.300,00
MA0715	Leadership per il cambiamento	3-4 MI		7-8 VR				1.300,00
MA0815	Gestire feedback efficaci <i>novità!</i>		4 MI			18 TO		900,00
MA0915	Diversity management: gestire collaboratori in contesti globali	3-4 MI		19-20 RM				1.500,00
MA1015	Team empowerment training per gruppi di lavoro	6-7 TO			11-12 TO			1.300,00
MA1115	Guidare il team: gestire le performance e le dinamiche di gruppo <i>novità!</i>	11-12 TO		14-15 VR			30-31 RM	1.300,00
MA1215	Meeting effectiveness now! Condurre riunioni efficaci e misurarne il ROI	12-13 TO		19-20 RM				1.300,00
MA1315	Storytelling: comunicare e coinvolgere su progetti e strategie		4 TO			19 RM		900,00
MA1415	Business Mind: leggere i fenomeni e i contesti con la Business Intelligence	5 MI			13 FI			900,00
MA1515	Gestire la squadra in produzione	20-21 RM	15-16 MI					1.300,00

