

Laboratorio di coaching: essere Manager - Coach

La capacità di far crescere rapidamente i collaboratori tramite feedback e feedforward efficaci, saperli ispirare e motivare, facilitare l'innescio di processi creativi idonei a gestire cambiamenti continui e progetti: ecco alcuni degli elementi distintivi del Manager 3.0, che si trova ad operare in contesti fluidi e mutevoli.

Il coaching rappresenta una metodologia affermata per la sua efficacia nello sviluppo della performance manageriale. Tale approccio può essere adottato anche come stile di leadership che permette di ottenere il meglio dai propri collaboratori, coinvolgendoli e motivandoli.

Il percorso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze di manager as a coach, con una nuova prospettiva di esercizio della leadership, tramite la condivisione delle coaching skill e di strumenti immediatamente spendibili sulla base di un modello di conversazione di coaching elaborato da un comitato scientifico di fama internazionale, testato e utilizzato da anni con successo dai migliori coach del mondo.

Destinatari

Manager e Project manager che intendono consolidare la loro leadership in una prospettiva di sviluppo e motivazione dei collaboratori

Metodologia Didattica

Il corso è una palestra di sviluppo nel corso della quale i partecipanti sperimenteranno con una serie di esercizi il toolkit di base del coaching.

Durata: 2 giorni

Obiettivi

- Sviluppare un esercizio della leadership come Manager Coach
 - Prendere consapevolezza delle proprie attitudini e delle competenze necessarie all'approccio di coaching
 - Acquisire, consolidare, sistematizzare le competenze base di coaching
 - Acquisire un modello pratico di conversazione di coaching che consenta di sviluppare e motivare i collaboratori
 - Valutare gli effetti prodotti e consolidare le capacità di coaching
 - Rinforzare le proprie competenze di leadership in una "palestra" di sviluppo personale
 - Impostare e sperimentare un piano di azione per implementare le tecniche acquisite
- analisi del proprio stile relazionale e comunicativoLe tecniche di coaching per il Manager
 - Apprendimento e utilizzo di un modello strutturato di coaching (Coaching Conversation Model®)
 - stabilire il focus
 - individuare le possibilità
 - programmare l'azione
 - eliminare gli ostacoli
 - ricapitolare
 - Pratica delle coaching skill di base:
 - ascoltare al di là delle parole
 - l'arte di porre domande molto mirate
 - l'arte del feedback
 - trasmettere messaggi efficaci
 - gratificare le prestazioni positive
 - Gli stili di coaching per massimizzare l'efficacia
 - Gli stili di coaching: direttivo, partecipativo, conciliante, strategico
 - Acquisizione di uno strumento (Personal Coaching Style Inventory®) per adattare il proprio stile di coaching ai diversi stili relazionali degli interlocutori
 - Formulazione del piano di azione: mettere in pratica le competenze di coaching nel proprio team.

Programma

- Il ruolo di manager as a coach©
 - che cosa è il coaching
 - quando è utile un approccio di coaching
 - il ruolo del "manager coach"
 - essere coach: le competenze per il coaching