

Colloquio di selezione

La selezione è un processo critico attraverso il quale si imposta la capacità competitiva per i decenni a venire dell'Azienda. Avere la capacità di identificare e scegliere i migliori talenti presenti sul mercato è una responsabilità chiave dei manager.

Il corso intende sviluppare uno stile di gestione efficace nella conduzione del colloquio di valutazione del candidato, equilibrando l'analisi fra aspetti tecnico-specialistici, comportamentali e motivazionali, per «far emergere, vedere e valutare» sistematicamente tutti gli aspetti critici per la performance futura del candidato rispetto alla posizione (competenze, motivazioni, attitudini, potenzialità, ecc.).

Destinatari

Manager HR o di line che valutano candidati.

Metodologia Didattica

Il corso è una palestra di allenamento delle competenze chiave per la gestione del colloquio di selezione.

Durata: 1 giorno

Obiettivi

- Facilitare la condivisione di un approccio strutturato nel gestire specifiche fasi del processo di selezione
- Stimolare l'acquisizione e l'utilizzo di metodi di preparazione e gestione del colloquio di selezione
- Esercitare la capacità di valutazione di hard e soft skill e motivazioni.

Programma

- La preparazione del colloquio di selezione
 - approfondire la posizione ricercata: scopo, responsabilità e competenze
 - definire il profilo atteso
 - definire i criteri per lo screening
 - la lettura del CV: la ricerca delle competenze chiave
 - la preparazione del colloquio di selezione (cosa faccio? cosa fare? cosa chiedere? cosa osservare?)
- Il colloquio di selezione
 - i principi guida del colloquio di selezione
 - l'accoglienza del candidato
 - come porre le domande per ottenere risposte pertinenti e utili
 - far emergere le motivazioni, le aspirazioni del candidato e la conoscenza del contesto
 - l'ascolto attivo come competenza chiave per il successo del colloquio
- La presa di decisione
 - valutare il candidato in relazione alle caratteristiche della posizione e al profilo ricercato
 - criteri per la valutazione del candidato
 - rischi nella presa di decisione: gli errori di valutazione.

